



associazione nazionale dirigenti e alte professionalità della scuola  
ADERENTE ALLA CIDA **CONFEDERAZIONE ITALIANA DIRIGENTI D'AZIENDA**  
ADERENTE ALL'ESHA **EUROPEAN SCHOOL HEADS ASSOCIATION**

## **NOTIZIARIO DELLA STRUTTURA REGIONALE DEL PIEMONTE**

Anno XIV, n. 46 (26 settembre 2016)

### **Sommario**

**"Meritocrazia nella scuola! Tanti miti da sfatare?" - Resoconto del convegno**

**Anno scolastico 2016-2017: qualche istruzione per l'uso - webinar 29 settembre 2016 ore 17.00 - Iniziativa riservata ai soci Anp**

**Il tempo della pensione dura una vita - Conoscere – capire – scegliere: dal lavoro alla pensione, di Giuliano Coan**

**Consulenza previdenziale per i soci ANP**

---

### **"Meritocrazia nella scuola! Tanti miti da sfatare?" - Resoconto del convegno**

Si è tenuto il 20 settembre a Roma il convegno “Meritocrazia nella scuola! Tanti miti da sfatare?” organizzato da ANP e Forum della Meritocrazia, in collaborazione con Great Place to Work, per la presentazione dei risultati della ricerca “Leadership & Meritocrazia nelle scuole italiane” alla quale ha partecipato un campione di 831 rispondenti, dirigenti, docenti e personale non docente di 14 istituti scolastici di ogni ordine e grado selezionati sul territorio nazionale. I dati raccolti potrebbero cambiare il nostro modo di avvertire la meritocrazia a scuola.

Il report, presentato da Alessandro Zollo, Amministratore Delegato di Great Place to Work® Institute Italia, mostra che il livello di percezione della meritocrazia nelle scuole analizzate, misurato attraverso l'indice sintetico di Leadership e Meritocrazia di Great Place to Work, e adattato per la circostanza alle scuole, arriva al 59% (+ 4% di percezione sulle aziende di matrice italiana e + 40% su un campione rappresentativo della pubblica amministrazione). Vi è una certa omogeneità rispetto all'appartenenza territoriale: la percezione sintetica varia da un 58% nel nord Italia, a un 59% nel centro, a un 65% a sud. “Nonostante la limitata ampiezza del campione di indagine, scelto comunque in modo che in esso fossero rappresentati tutti i tipi di scuola e l'intero territorio, possiamo dire che i risultati sono molto interessanti. Saremmo felici se questi dati venissero confermati anche su una base statistica più ampia.” conferma Alessandro Zollo.

Il dato migliore di percezione di meritocrazia è stato rintracciato presso l'Istituto Volta di Perugia, che vanta un 84%. La Preside dell'istituto Rita Coccia, descrivendo l'organizzazione del suo istituto, ha aiutato la platea a sfatare il mito di una mancante meritocrazia nella scuola, in un contesto sicuramente non molto positivo.

“La ricerca che presentiamo oggi dimostra che nella scuola, come nella Pubblica Amministrazione in generale, ci sono delle eccellenze che non hanno nulla da invidiare al mondo privato. Proprio per questo il meccanismo di meritocrazia e premialità è quanto mai opportuno. In particolare uno dei temi strategici per la scuola è la capacità di gestire i propri collaboratori. Questa capacità è senz'altro uno degli indicatori da tenere in considerazione per la valutazione della dirigenza pubblica. Siamo felici di essere partner di ANP che ha dimostrato un genuino interesse al tema della Meritocrazia e una forte capacità di mobilitazione dei propri associati” dichiara Nicolò Boggian, Direttore Generale del Forum della Meritocrazia.

Il Presidente ANP Giorgio Rembado ha affermato: “La cultura della valutazione sta progressivamente crescendo nelle scuole del Paese ed è molto importante che a tutti i livelli i dirigenti, i docenti e le scuole acquistino consapevolezza che la promozione e valorizzazione delle competenze di ciascuno è un beneficio non solo per i singoli, ma per l'intera organizzazione. Il

merito è alla base di un sistema educativo che vuole promuovere i migliori talenti dei nostri giovani, fornendo a ciascuno le opportunità formative di cui ha bisogno per inserirsi nella società e nel mondo del lavoro”.

Il successo dell’iniziativa presso le scuole, che con quasi 100 candidature avrebbero voluto partecipare all’indagine, ha convinto i tre partner – ANP, Forum della Meritocrazia e Great Place to Work – a valutare l’opportunità di proseguire l’iniziativa, estendendo l’analisi ad una successiva edizione su più scuole e a definire ed implementare strumenti di valorizzazione, selezione e gestione del personale adatti alle scuole, che si avvalgano delle migliori pratiche presenti nel mondo del lavoro pubblico e privato.

Costituitasi nel 1987 in occasione del 1° Congresso di Roma, l’ANP è l’associazione maggioritaria della categoria dei dirigenti delle istituzioni scolastiche. Dal 2002 rappresenta anche le Alte professionalità docenti. Ha proprie sezioni in tutte le province italiane. È membro per l’Italia dell’ESHA (European School Heads Association) e fa parte del relativo General Board. Aderisce alla CIDA Manager e Alte Professionalità per l’Italia. Per informazioni scrivere a [segreteria@anp.it](mailto:segreteria@anp.it)  
Il Forum della Meritocrazia è un’associazione no-profit fondata nel 2011 con l’obiettivo di rendere l’Italia una comunità meritocratica in cui i valori del merito, distinguibili nell’eguaglianza delle opportunità e nel riconoscimento dei meriti individuali, siano pienamente condivisi e praticati. Per informazioni scrivere a [segreteria@forumdellameritocrazia.it](mailto:segreteria@forumdellameritocrazia.it)

---

### **Anno scolastico 2016-2017: qualche istruzione per l’uso - webinar 29 settembre 2016 ore 17.00 - Iniziativa riservata ai soci Anp**

ANP riprende le attività di formazione a distanza per fornire supporto operativo ai colleghi iscritti. Saranno organizzati webinar periodici che affronteranno i temi più rilevanti per la gestione dell’anno scolastico.

Il primo webinar avrà luogo **giovedì 29 settembre 2016 dalle ore 17.00 alle ore 18.30.**

Saranno affrontati i seguenti temi:

1. Organico dell’autonomia
  - la gestione dei posti
  - delegati e coadiutori
  - incarichi
2. Controllo di gestione
3. Valorizzazione dei docenti e bonus
4. Contrattazione integrativa
  - avvio ed atto di costituzione del fondo

Interverrà Antonello Giannelli.

È possibile inoltrare domande sugli argomenti trattati all’indirizzo [eventi@anp.it](mailto:eventi@anp.it). Alle domande pervenute entro domenica 25 settembre sarà data risposta durante il webinar.

I soci Anp potranno seguire il webinar attraverso il link che verrà pubblicato nei prossimi giorni nella sezione 'Notizie riservate ai soci ANP' della homepage del sito [www.anp.it](http://www.anp.it)

Verrà rilasciato attestato di partecipazione. Nei giorni successivi all’evento verrà pubblicata la video registrazione del webinar sempre con accesso riservato ai soci.

---

### **IL TEMPO DELLA PENSIONE DURA UNA VITA Conoscere – capire – scegliere: dal lavoro alla pensione**

Ogni lavoratore ha una storia di lavoro individuale il più delle volte variegata e complessa e come tale deve provvedere in tempo reale al fine di monitorare, disciplinare e unificare ove possibile la propria posizione contributiva quale elemento essenziale e fondamentale per determinare alla fine dell’attività lavorativa l’assegno pensionistico e il trattamento di fine servizio.

E solo il lavoratore conosce la propria realtà lavorativa ed è quindi il primo consapevole responsabile della stessa.

Talune sorprese si manifestano purtroppo a distanza d'anni e molto spesso l'interessato se ne accorge quando sta per andare in pensione e forse quando è troppo tardi, con ricadute danneggianti sia sul diritto sia sull'entità dell'assegno pensionistico.

C'è tanta disinformazione e approssimazione poi in giro che concorrono a disorientarlo.

Chi opera nel settore registra che i casi sono molteplici e tantissime volte si riflettono in maniera devastante e negativa sulla pensione e sulla liquidazione.

Il lavoratore, per operare le sue scelte di vita, ha la necessità vitale di conoscere le varie possibilità che la legislazione previdenziale gli offre nelle diverse età e di essere soprattutto correttamente informato.

D'altra parte, la complessità e la difficile comprensione della materia peraltro in continua evoluzione, impongono modalità di relazione con gli interessati nell'informare, nel consigliare, e nel delineare consapevolmente le diverse condizioni, riguardo al proprio futuro previdenziale.

Si riscontra piuttosto, in proposito, tanta trascuratezza, demagogia e strumentalizzazione nell'informazione sulla stampa e nei talk-show in generale.

Tutti i lavoratori indistintamente, soprattutto quelli della scuola, farebbero bene attivarsi per tempo nell'accertare la propria posizione assicurativa verificando la completezza della dichiarazione dello stato di servizio, i riscatti, l'eventuale ricongiunzione dei contributi versati presso l'INPS o altre casse, regolarizzare possibili "buchi" o periodi scoperti.

Non tutti i lavoratori possono vantare una carriera lineare con un rapporto di lavoro sin dall'inizio a tempo indeterminato o di ruolo, continuo e prestato presso il medesimo rapporto di lavoro.

La maggior parte, in particolare i docenti, annovera un pre ruolo caratterizzato da una serie d'incarichi saltuari, di periodi di studio, di lavoro privato, autonomo, all'estero, nell'Ente Locale, di servizio militare, di disoccupazione, malattia, lavoro agricolo dipendente, maternità al di fuori del rapporto di lavoro, decorrenza giuridica, ecc.ecc.

Va rilevato che per i lavoratori del pubblico impiego in particolare quelli della scuola prossimi alla pensione non esiste un estratto contributivo completo, come avviene per gli assicurati all'Inps, poiché l'Inpdap è subentrato recentemente alle funzioni degli Uffici del Tesoro che hanno gestito fino al 1995 la corresponsione diretta della pensione al dipendente statale.

In questa fase di trasferimento dei dati previdenziali, i progetti pensionistici redatti dall'Amm.ne Scolastica fanno ancora esplicito riferimento alla certificazione.

Quanto rappresentato, vale per il trattamento di fine servizio (buonuscita) e Tfr.

Queste prestazioni previdenziali sono regolate peraltro, da una normativa individuale completamente diversa rispetto a quella pensionistica.

In sintesi l'anzianità contributiva è importantissima, assume un duplice valore in termini di diritto e misura e conseguentemente, in ogni caso, a più anzianità corrisponde un maggior importo di pensione e buonuscita.

L'informazione e la consulenza divengono pertanto un'esigenza indispensabile, in una materia tanto complessa, mutevole, delicata, al fine di evitare anche, in particolare, inaspettate e irreversibili sorprese penalizzanti della propria rendita previdenziale.

Giuliano Coan

---

### **CONSULENZA PREVIDENZIALE PER I SOCI ANP**

Per corrispondere a esigenze sempre più sentite dai colleghi, il Consiglio Regionale Anp ha deliberato di destinare ai propri iscritti (dirigenti e docenti) una consulenza previdenziale gratuita fornita da Giuliano COAN, esperto previdenziale, già docente e consulente di un Istituto di Previdenza, relatore dei corsi Dirscuola/Italia Scuola e Ceida-Roma, autore di studi e pubblicazioni settoriali.

La consulenza avverrà nella sede del L.S. "Copernico", C.so Caio Plinio 2, TORINO (fronte stazione Lingotto) secondo il calendario reso pubblico nel presente "Notiziario".

**Il prossimo appuntamento è previsto per giovedì 3 novembre 2016, ore 14.30-18.00 e venerdì 4 novembre 2016, ore 9.30-13.00.**

**Le richieste di consulenza vanno inviate a Carlo COLOMBANO, e-mail [colombanoc@hotmail.com](mailto:colombanoc@hotmail.com), tel. 3892722366. E' opportuno che gli interessati si presentino con l'ultimo cedolino stipendiale.**

---

### **CONSULENZA LEGALE E AMMINISTRATIVA**

I consueti appuntamenti mensili di consulenza legale gratuita ai soci ANP da parte dell'Avv. Giuseppe PENNISI avverranno nella sede del Liceo Classico M. D'Azeglio, Via Parini 8 – TORINO. **Il prossimo incontro sarà il 28 settembre ore 11.30-13.30 e 16.30-18.30.**

Prenota un appuntamento con lui tramite il collega Carlo COLOMBANO (tel. 389.27.22.366; e-mail: [c.colombano@virgilio.it](mailto:c.colombano@virgilio.it)).

Incontri bimestrali si svolgono anche nelle sedi decentrate di Fossano, Vercelli e Verbania. Prenotare gli incontri tramite i colleghi Paolo CORTESE (), Giovanna TAVERNA ([g.taverna@libero.it](mailto:g.taverna@libero.it)) e Santino MONDELLO ([anpcuneo@libero.it](mailto:anpcuneo@libero.it)). **A Vercelli la consulenza legale decentrata avverrà presso l'I.C. Ferrari via Cerrone 17 il 29 settembre ore 9,30, mentre il 27 settembre ore 15 a Verbania (IIS "Ferrini", via Massara 8). A Fossano il legale avv. Pennisi sarà presente il 3 ottobre, ore 14.30 c/o IIS "Vallauri", via San Michele, 68.**

Sul sito [www.anppiemonte.it](http://www.anppiemonte.it) è attivo anche un Forum di consulenza per i dirigenti scolastici e i docenti che intendano porre quesiti o inviare osservazioni sui temi che li interessino. Per parteciparvi occorre inviare una mail a [colombanoc@hotmail.com](mailto:colombanoc@hotmail.com) - Quesiti e relative risposte vengono pubblicati settimanalmente nell'apposita pagina del sito stesso. Ogni dato comunicato viene trattato ai sensi della normativa vigente sulla privacy.

In sede congressuale regionale è stato deciso di offrire a tutti gli associati della Regione una consulenza di carattere amministrativo e sindacale da parte di alcuni colleghi, ai quali tutti (dirigenti scolastici e alte professionalità) potranno rivolgersi per sottoporre i rispettivi problemi e ottenerne pareri e suggerimenti basati sulla conoscenza delle norme e sulla propria esperienza. Riteniamo di fornire così a tutti gli associati un supporto tecnico al loro operare quotidiano. Qui di seguito l'elenco dei colleghi, membri del Consiglio regionale, cui far riferimento:

Stefania Barsottini, tel. 339.15.28.307, 011/562.83.94-95, e-mail: [stefania.barsottini@virgilio.it](mailto:stefania.barsottini@virgilio.it)

Davide Babboni, tel. 331.74.61.642, e-mail: [d.babboni@tin.it](mailto:d.babboni@tin.it)

Mauro Brancaleoni, tel. 0131898035, 3356711501, e-mail [mauro.brancaleoni@istruzione.it](mailto:mauro.brancaleoni@istruzione.it), per questioni riferite alle Alte Professionalità

Claudio Bruzzone, tel. 0143/73.015, 334.64.09.697, e-mail: [claudiobruzzone@libero.it](mailto:claudiobruzzone@libero.it)

Carlo Colombano, tel. 331.34.83.342, 389.27.22.366, e-mail [colombanoc@hotmail.com](mailto:colombanoc@hotmail.com)

Paolo Cortese, tel. 338.70.15.093, e-mail: [paolo.cortese@vallauri.edu](mailto:paolo.cortese@vallauri.edu)

Antonio De Nicola, tel. 320.53.10.626, e-mail: [antonio.denicola@istruzione.it](mailto:antonio.denicola@istruzione.it)

Maria Grazia Gillone, tel. 338.919.58.43, e-mail: [gillomg@alice.it](mailto:gillomg@alice.it),

Giorgio Marino, tel. 347.57.80.166, e-mail: [pavila1@libero.it](mailto:pavila1@libero.it)

Santino Mondello, tel. 349.32.27.953, e-mail: [santino.mondello@libero.it](mailto:santino.mondello@libero.it)

Mario Perrini, tel. 331.74.08.128, e-mail: [marioperrini@libero.it](mailto:marioperrini@libero.it)

Ivan Re, tel. 339.20.43.166, e-mail: [re.ivan@gmail.com](mailto:re.ivan@gmail.com)

Giovanna Taverna, tel. 380.51.73.985, 324.62.19.808, e-mail: [g.taverna@libero.it](mailto:g.taverna@libero.it)

Valeria Valenti, 347.91.00.351, e-mail: [valeria.valenti2@fastwebnet.it](mailto:valeria.valenti2@fastwebnet.it), per questioni di scuola dell'infanzia e primaria

Daniele Vallino, tel. 347 7620919, e-mail: [d.a.g.vallino@gmail.com](mailto:d.a.g.vallino@gmail.com)

Silvia Viscomi, tel. 349.12.23.450, e-mail: [silvia.viscomi@libero.it](mailto:silvia.viscomi@libero.it)