



## NOTIZIARIO DELLA STRUTTURA REGIONALE DEL PIEMONTE

Anno XI, n. 7 (2 Febbraio 2013)

### **Sommario:**

#### **Facciamo il punto...**

**“L'Italia che vogliamo”, le proposte dei manager per il rilancio del paese (Programma CIDA), Torino, 18 Gennaio 2013, ore 19.00-21.30**

**Tutte le novità su pensioni, TFS, TFR, previdenza complementare del personale scolastico, Seminario di Giuliano Coan, Torino 19 febbraio 2013**

**Consulenza previdenziale per i soci Anp**

---

### **FACCIAMO IL PUNTO...**

Il Direttivo regionale dell'ANP del Piemonte, nell'esprimere soddisfazione per il successo ottenuto con le iscrizioni dei neo dirigenti, rileva la necessità di fornire loro un supporto nello svolgimento quotidiano del proprio lavoro ed in tal senso finalizza la sua azione annuale.

Gli importanti eventi alle porte, in particolare l'insediamento di un nuovo esecutivo e le riforme che necessariamente andranno adottate a breve, sono certamente occasioni da non perdere per far sentire la voce della Scuola e della Dirigenza Scolastica, per far vedere all'opera la nostra idea di Scuola.

In tal senso il documento programmatico proposto dalla nostra associazione nazionale per la XVII legislatura, appare un tracciato chiaro e condivisibile, per chi “dalla trincea” lotti ogni giorno per poter garantire il diritto all'apprendimento.

Tra le righe di quel documento, che invitiamo i colleghi a scaricare dal sito Anp nazionale, Vi si leggono alcuni richiami che andranno certamente rafforzati nell'azione di pressione sul nuovo governo.

ANP ha di fronte, noi pensiamo, una sfida importante : esprimere il proprio impegno al servizio della Scuola italiana, sia sul fronte dell'innovazione, sia assumendo una sempre più netta presa di posizione sui temi caldi che coinvolgono, oggi più di ieri, le scuole del territorio nazionale e che davvero fanno la differenza tra una scuola “gigante della infinita contrattazione sul nulla” e una scuola che valorizzi le migliori risorse, dando al merito il peso che gli è necessario. In questi anni si sono affastellate norme su norme, finalizzate non alla qualità del processo educativo e formativo, se non nelle dichiarazioni di intenti, quanto piuttosto alla tutela dei diritti (talora assai prossimi alla categoria del privilegio). Diritti del lavoratore sacrosanti, ma né gli unici né i prioritari.

Per Anp prima c'è il diritto, anch'esso sacrosanto (e forse più prioritario ancora) troppo spesso trascurato, degli studenti e delle famiglie ad avere una scuola che funzioni, di qualità, con docenti e dirigenti preparati.

Connotata da procedure snelle e che non congestionino sui mille diritti esigibili dal singolo il diritto di una classe di ragazzi ad avere docenti qualificati, preparati e contrattualizzati dal primo giorno di scuola.

I tempi sono maturi per poter chiedere ed ottenere misure efficaci per:

- la gestione delle supplenze e la possibilità di chiamare direttamente il personale da parte delle Scuole;
- riordinare e semplificare la materia dei permessi e dei diritti tutti (ad esempio, può il diritto allo studio di un docente - per corsi di perfezionamento o master assai discutibili sotto il profilo conoscitivo - conculcare il diritto allo studio dei suoi studenti, per il cui conseguimento

il docente è delegato dalla collettività?);

- avviare un percorso finalmente istitutivo della vice-dirigenza e del cosiddetto middle management (anziché azzerarlo, come hanno fatto molte delle ultime misure in materia di spesa pubblica);
- potenziare le risorse necessarie ad un'autonomia di fatto e non soltanto di nome;
- garantire il FIS in misura congrua alle necessità reali, sin dal primo giorno di scuola;
- varare finalmente la riforma degli organi collegiali in una chiave moderna e non assembleare stile anni settanta;
- garantire interventi urgenti in tema di sicurezza.

Su questo ultimo punto è da tutti noi dirigenti avvertita la necessità di un urgente adattamento del D.Lgs. 81/2008 alla peculiarità della scuola. Questo tema è particolarmente sentito dagli associati piemontesi, che chiedono ad ANP di sensibilizzare maggiormente il governo sulla necessità non solo di incrementare in modo sostanziale i fondi destinati alla formazione e agli interventi strutturali, ma anche di favorire la collaborazione con gli Enti competenti.

Un altro aspetto che occorre presidiare è lo strisciante tentativo di ricondurre al centralismo, tanto caro all'Amministrazione centrale, che di fatto progressivamente svuota autonomia e responsabilità della Scuola. Ad esempio la proposta emersa di ricondurre a gestione centralizzata il concorso a Dirigenti a Roma, con unica selezione nazionale, va in questa direzione ed espone al rischio che, le realtà più virtuose del territorio periferico ne escano penalizzate. Ai nuovi dirigenti intendiamo garantire che, come è sempre avvenuto, anche in questo frangente ANP presenterà al nuovo ministro le proprie proposte sui problemi concreti. Cercherà di rappresentare gli elementi critici che rendono difficoltoso il lavoro del dirigente scolastico ponendo vincoli, impedendo una reale attuazione dell'autonomia, creando timori e ostacoli e una dispersione di energie nell'operare, a discapito di quelle energie che dovrebbero essere finalizzate a migliorare il sistema istruzione e sono spesso utilizzate impropriamente per ingessare qualsiasi azione volta a cambiare davvero le cose.

Sappiamo bene che il cammino sarà un cammino in salita. Conosciamo le resistenze e alcuni degli approcci ideologici delle altre forze in campo. Ma cogliamo anche un vento nuovo. La percezione che alcune precondizioni siano maturate, specialmente nella dimensione del sentire comune, un sentire che sempre di più si avvicina ed entra in sintonia con tematiche storicamente "care" ad ANP. Anp nazionale dovrà fare la Sua parte, noi dalla periferia faremo la nostra.

E proprio per essere concreti: rileviamo l'opportunità di chiedere un tavolo di confronto con il dott. Guariniello, alla presenza dell'USR, degli EE.LL. e delle altre sigle sindacali, per affrontare in modo uniforme sul territorio il tema delle crescenti difficoltà oggettive che il tema sicurezza (comprese le ultime misure adottate in conferenza Stato\_Regioni) impone ai Dirigenti piemontesi. Un tentativo per far prevalere l'azione collaborativa su quella repressiva posta in essere dagli organi di controllo.

Un'ultima annotazione: è evidente che per ANP è la forza delle idee e non degli apparati a rendere credibile la sua proposta.

Ci rendiamo conto che le idee, da sempre elaborate dall'associazione con anticipo sul burocratico amministrativo, debbano essere messe in circolo e condivise. Per questo abbiamo salutato con soddisfazione il nuovo sito dell'ANP Nazionale.

Un sito più giovane, nella linea e nell'offerta di opzioni on line, che in questa fase iniziale ha già rinnovato la percezione dell'associazione a chi lo visita.

Certamente il cammino è tutt'altro che concluso e ci si attende quanto prima che vengano potenziate:

- le opzioni di ricerca veloce
- le raccolte di normativa ragionata ed organizzata per temi (compresa la modulistica di base)
- le news in evidenza sulle posizioni di ANP e sul "dietro le quinte" ministeriale e governativo.

Queste ulteriori migliorie lo renderanno lo strumento ideale per ognuno di noi, un compagno quotidiano nel lavoro e nello studio.

E' solo il caso di sottolineare che ogni inserzione pubblicitaria offre occasioni di formazione importanti. Ma certamente occorre non eccedere rispetto alla massa critica degli ottimi documenti che costituiscono il patrimonio, spesso emulato poi dall'amministrazione, di elaborazione normativa e giuridica.

Il Direttivo dell'ANP Piemonte

---

**L'ITALIA CHE VOGLIAMO**  
**Le proposte dei manager per il rilancio del paese**  
**(Programma CIDA)**

*Torino, 18 Gennaio 2013, ore 19.00-21.30, Torino Incontra - Centro Congressi - Via Nino Costa, 8*  
Mossi dalla preoccupazione per il costante, evidente e inesorabile declino del nostro Paese, noi Manager della nuova CIDA intendiamo **impegnarci per il bene comune** integrando la **nostra professionalità con la gestione della politica** sulla base di **una rinnovata forma di "attenzione" e "partecipazione" alla res publica**.

Come Manager e alte professionalità (del pubblico e del privato), accomunati dall'intenzione di **partecipare al rilancio del Paese**, vogliamo offrire competenze, progetti e uomini esperti per **aiutare la politica a fare le cose ... e farle bene**, nel rispetto della legalità e delle persone.

Sappiamo che il compito della buona politica è dare una visione, indicare indirizzi e saperli realizzare. Perché questo accada davvero c'è bisogno anche in Italia del **contributo della cultura e del modello manageriale**, di chi professionalmente (e quotidianamente) si occupa di far accadere le cose nei tempi e costi prestabiliti.

Il cambiamento culturale che vogliamo innescare intende influenzare la politica e il Paese puntando su due fattori:

- **AccountAbility**, ovvero la politica deve dare conto di quello che fa affinché venga valutata;
- **Governance**, ovvero il potere politico deve essere finalizzato al perseguimento di obiettivi e risultati sotto determinati vincoli e aspettative.

La complessità del contesto odierno esige la capacità di sovrapporre livelli diversi di visione: geografica, strategica, sociale, culturale.

Vogliamo che **l'Italia partecipi da protagonista**, insieme all'Europa, alle sfide imposte dalle profonde trasformazioni politiche, sociali e culturali: la **concorrenza crescente** dei paesi emergenti, la **riorganizzazione dei processi produttivi** su base globale, il **ripensamento del modello di crescita**, la **rapidità dell'innovazione**, la frammentazione dei percorsi lavorativi, la **razionalizzazione del welfare**, l'ingresso nella società (e nell'economia) della conoscenza.

Vogliamo che **l'Italia competa con le grandi economie europee** e perché questa accada bisogna superare gli ostacoli storicamente posti dalla frammentazione del tessuto economico e produttivo, dallo scarso livello di internazionalizzazione, dalla sovrapposizione della figura dell'imprenditore a quella del manager.

Vogliamo sottrarre il nostro Paese a sofferenze strutturali come insostenibilità di welfare state, debito pubblico, evasione fiscale e corruzione. **Vogliamo liberare risorse per investire sia in capitale umano che in capitale intangibile e su di essi fondare il rilancio dell'Italia**.

Per affrontare con entusiasmo e rigore queste sfide è necessario **rinnovare** quella parte di **classe dirigente italiana** che oggi si dimostra mediocre, anziana, prevalentemente maschile, autoreferenziale, preoccupata più all'auto-conservazione delle dinamiche esistenti che della valorizzazione del merito e delle competenze.

Noi manager siamo pronti a **offrire tempo, energia, competenze, esperienza e credibilità** per contribuire concretamente a realizzare il cambiamento che da tempo abbiamo indicato e che viene richiesto a gran voce dalla Società Civile, donne e uomini che credono ancora nel nostro Paese. In questo **Programma** abbiamo dunque sintetizzato il "cosa" e il "come", funzionalmente a definire le

nostre indicazioni e a offrire il nostro impegno alle forze politiche che condividono la nostra visione.

**Anp Piemonte invita tutti i suoi iscritti a partecipare compatti alla manifestazione.**

---

## **TUTTE LE NOVITÀ SU PENSIONI, TFS, TFR, PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

**Seminario tenuto da Giuliano Coan, c/o L.C. "M.D'Azeglio", Via Parini 8, Torino  
19 febbraio 2013, ore 15.00-18.00**

### **Tutto quanto bisogna sapere su:**

- **La pensione di oggi e di domani**
- **Il trattamento di fine servizio (TFS)**
- **La legge di stabilità 2013 (n. 228/2012)**
- **La riforma del TFR e previdenza complementare**
- **Il fondo Espero**

### **Obiettivi**

Il seminario mira a far acquisire un quadro di **competenze teoriche ed abilità pratiche** relative alla **copertura previdenziale** nella sua globalità, tenendo conto della **continua evoluzione e delle recentissime novità legislative di settore**.

Intende fornire una conoscenza del **trattamento pensionistico, del TFS**, della nuova disciplina della **previdenza complementare e del TFR**,

### **Destinatari**

**Il seminario, aggiornato alle ultimissime novità legislative**, è rivolto a coloro che svolgono o svolgeranno attività legate alla gestione del personale ed alla predisposizione delle pratiche di Pensione, Tfs, Tfr e Previdenza Complementare.

Destinatario è anche indistintamente tutto il personale che intende acquisire saperi, approfondire ed analizzare i propri diritti previdenziali, comprenderne caratteristiche, opportunità, limiti.

La partecipazione è gratuita e comporta il rilascio di attestato di presenza.

### **Programma e contenuti**

Saranno illustrate analiticamente le novità conseguenti alle recenti normative di riforma del sistema pensionistico, quelle all'orizzonte e le disposizioni inerenti ai fondi pensione complementari, facendo il confronto fra la precedente e l'odierna disciplina previdenziale.

In particolare, il corso intende fornire una conoscenza approfondita sui seguenti argomenti:

- Come incrementare l'anzianità contributiva - computo-riscatto-ricongiunzione-totalizzazione - le norme di riferimento
- I tre metodi per calcolare l'assegno, evoluzione dal 2012 con il sistema contributivo
- **Lavoratori ai quali non si applicano le nuove norme - le deroghe**
- La pensione di oggi e di domani - varie tipologie - la certezza dei diritti
- La pensione si costruisce in gioventù: come evitare sorprese, le verifiche da non scordare
- **Lavoratori ai quali la riforma si applica integralmente**
- Il pensionamento coatto, ordinario, di vecchiaia e anticipato
- Le regole per le pensioni nella scuola nel 2013
- Il trattamento di fine servizio (tfs) ed il tfr i nuovi termini di pagamento
- **Soppressione del nuovo calcolo del tfs dal 2011**
- La riforma del tfr e previdenza complementare
- Espero (il fondo della Scuola, pubblica e privata, e del comparto AFAM)
- **Quando conviene aderire: fattori soggettivi ed oggettivi da considerare prima della scelta.**

### **Consigli pratici e guida all'adesione**

- Modalità di progettazione di competenza dell'iscritto e della Scuola. Adempimenti della Scuola: istruttoria pratiche di riscatto e di cessazione dal servizio con sviluppo del PL1-PL2-TFR1-TFR/2-PR1 e PA04 – le procedure informatiche

- Cir.131 del 19 novembre 2012 ex gestione Inpdap, le modalità di attuazione della determinazione presidenziale 95 del 30 maggio 2012 per la presentazione e per la consultazione telematica delle istanze per prestazioni pensionistiche previdenziali, circ. 146 del 19 dicembre 2012 prestazioni attività creditizia.

*Giuliano Coan è consulente in diritto previdenziale e autore di studi e pubblicazioni in materia.*

### **CONSULENZA PREVIDENZIALE PER I SOCI ANP**

Per corrispondere a esigenze sempre più sentite dai colleghi, il Direttivo Regionale Anp ha deliberato di destinare ai propri iscritti (dirigenti, docenti) una consulenza previdenziale gratuita fornita da Giuliano COAN, esperto previdenziale, già docente e consulente di un Istituto di Previdenza, relatore dei corsi Dirscuola/Italia Scuola e Ceida-Roma, autore di studi e pubblicazioni settoriali.

La consulenza avverrà nella sede dell'ITC "R. Luxemburg", C.so Caio Plinio 6 TORINO (fronte stazione Lingotto) secondo un calendario reso pubblico nel presente "Notiziario".

Le richieste di consulenza vanno inviate a Carlo COLOMBANO, tel. 389.27.22.366, e-mail [colombanoc@hotmail.com](mailto:colombanoc@hotmail.com) - La consulenza avverrà a seguito di compilazione di apposita griglia da richiedere al collega stesso.

**Il prossimo appuntamento è previsto per mercoledì 20 febbraio 2013 ore 9.30-13.30 e 14.00-18.00.**

### **CONSULENZA LEGALE E AMMINISTRATIVA**

Prendi nota dei prossimi appuntamenti per la consueta consulenza gratuita ai soci da parte del legale dell'ANP Avv. Giuseppe PENNISI: **seconda metà di febbraio e 4 marzo 2013**. Gli incontri avverranno nella sede del Liceo Classico M. D'Azeglio, Via Parini 8 - TORINO. Prenota un appuntamento con lui tramite il collega Carlo COLOMBANO (tel. 389.27.22.366; e-mail: [c.colombano@virgilio.it](mailto:c.colombano@virgilio.it)).

In sede congressuale regionale è stato deciso di offrire a tutti gli associati della Regione una consulenza di carattere amministrativo e sindacale da parte di alcuni colleghi, ai quali tutti (dirigenti scolastici e alte professionalità) potranno rivolgersi per sottoporre i rispettivi problemi e ottenerne pareri e suggerimenti basati sulla conoscenza delle norme e sulla propria esperienza. Riteniamo di fornire così a tutti gli associati un supporto tecnico al loro operare quotidiano. Qui di seguito l'elenco dei colleghi, membri del rinnovato Direttivo regionale, cui far riferimento:

Davide Babboni, tel. 011/311.17.45, 331.74.61.642, e-mail [d.babboni@tin.it](mailto:d.babboni@tin.it)

Stefania Barsottini, tel. 339.15.28.307, 011/562.83.94-95, e-mail [s.barsottini@virgilio.it](mailto:s.barsottini@virgilio.it)

Claudio Bruzzone, tel. 0143/73.015, 334.64.09.697, e-mail: [claudiobruzzone@libero.it](mailto:claudiobruzzone@libero.it)

Carlo Colombano, tel. 331.34.83.342, 389.27.22.366, e-mail [colombanoc@hotmail.com](mailto:colombanoc@hotmail.com)

Paolo Cortese, tel. 338.70.15.093, e-mail [cortese@libero.it](mailto:cortese@libero.it)

Antonio De Nicola, tel. 320.53.10.626, e-mail [antonio.denicola@istruzione.it](mailto:antonio.denicola@istruzione.it)

Patrizia Ferrero, tel. 335.64.61.764, e-mail: [preside@giobert.it](mailto:preside@giobert.it)

Franco Francavilla, tel. 347.96.62.436, e-mail: [francavillafranco@libero.it](mailto:francavillafranco@libero.it)

Maria Grazia Gillone, tel. 338.919.58.43, [gillomg@alice.it](mailto:gillomg@alice.it),

Giorgio Marino, tel. 347.57.80.166, e-mail: [pavila1@libero.it](mailto:pavila1@libero.it)

Santino Mondello, tel. 349.32.27.953, e-mail: [santino.mondello@libero.it](mailto:santino.mondello@libero.it)

Mario Perrini, tel. 340.77.00.603, 331.74.08.128, e-mail: [marioperrini@libero.it](mailto:marioperrini@libero.it)

Ivan Re, tel. 339.20.43.166, e-mail: [re.ivan@gmail.com](mailto:re.ivan@gmail.com)

Giovanna Taverna, tel. 0161257222, 380.51.73.985, e-mail [g.taverna@libero.it](mailto:g.taverna@libero.it)

Valeria Valenti, 347.91.00.351, e-mail [valeria.valenti@fastwebnet.it](mailto:valeria.valenti@fastwebnet.it), per questioni di scuola dell'infanzia e primaria